



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

Resolución Gerencial Regional

Nº. **105** -2017-GRA/GR-GG-GRDS

Ayacucho,

15 JUN 2017

VISTO:

El Expediente Administrativo de Registro N°. 127643 de fecha 06 de abril de 2017 en Cincuenta y Cuatro (054) folios, respecto al Recurso de Apelación formulada por la administrada Gaudencia **HUALLANCA DE MUNARRIZ**, contra la Resolución Directoral Regional Sectorial N°. 00231-2016-GRA/GOB-GG-GRDS-DREA-DR de fecha 30 de enero de 2017, y Opinión Legal N°. 012-2017-GRA/GG-ORAJ-DPCH, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo previsto por el artículo 2º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N°. 27867 y modificatorias Leyes N°. 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia; concordante con el Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N°. 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, que consagra los principios rectores del procedimiento administrativo, denotándose el de legalidad, debido procedimiento, verdad material, entre otros;

Que, de autos se desprende que, la Dirección Regional de Educación de Ayacucho, a mérito de la Resolución Directoral Regional Sectorial No.00231-2017-GRA/GOB-GG-GRDS-DREA-DR, declaró improcedente la solicitud de Ampliación de pago de Bonificación Especial por Preparación de Clases y Evaluación, en calidad de cesante en el Régimen Pensionario del D. L. No.20530, deducida por la recurrente, vale decir, la pretensión de la hoy impugnante, consiste en Reconocimiento del monto diferencial de Bonificación Especial por preparación de clases y evaluación, quien peticona ampliación de pago de devengados de la referida bonificación especial, vía crédito interno devengado, equivalente al 30% mensuales, a partir del 02 de setiembre de 1997 (01 día posterior del cese, materializado a través de la R. D. R. No.1145-97-DREA) hasta el momento actual, calculados sobre la base de la remuneración y/o pensión total o íntegra, en observancia y cumplimiento de lo dispuesto por el Art. 48 de la Ley No.24029, quien ha cesado como Profesora de Aula, IV Nivel Magisterial, jornada laboral de 30 horas, a partir del 01 de setiembre de 1997, en el marco del Régimen Pensionario del D. L. No.20530. Notificada que fue, estimando contraria a sus intereses pensionarios, interpuso



el presente Recurso Administrativo de Apelación, dentro del término procesal administrativo hábil, pidiendo su revocatoria;

Que, frente a un acto que supone viola, afecta, desconoce o lesiona un derecho o un interés legítimo del administrado, y en la forma prevista en la ley, procede la contradicción del mismo en la vía administrativa y en la forma prevista en la ley, a fin de que sea revocado, modificado o anulado o suspendidos sus efectos. La contradicción administrativa se ejerce fundamentalmente a través de los recursos administrativos que regula la ley No.27444. Teniendo en cuenta lo comentado, la apelante de conformidad al Art. 209 de la citada Ley 27444, interpone su recurso administrativo de apelación, cuyo recurso es el medio impugnativo por excelencia dado a que lo resuelto por la instancia superior, resulta indispensable para el agotamiento de la vía administrativa y no requiere la presentación de nueva prueba, sustentándose en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuanto se trate de cuestiones de puro derecho, teniendo en cuenta el artículo 211 concordante con el artículo 113 de la Ley No.27444, cuyos artículos establecen los requisitos de admisibilidad y procedencia que debe reunir el recurso impugnativo, el mismo que cumple el recurso de apelación sub materia;

Que, la controversia objeto de análisis, radica en determinar si a la impugnante le asiste conforme refiere, Reconocimiento del monto diferencial de Bonificación Especial por preparación de clases, evaluación, desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, quien solicita ampliación de pago de devengados de la referida bonificación especial, vía crédito interno devengado, equivalente al 30% mensuales, a partir del 02 de setiembre de 1997 hasta el momento actual, calculados sobre la base de la remuneración y/o pensión total o íntegra, evaluación, desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, acorde a lo que dispone y/o regula el Art. 48° de la Ley del Profesorado N°. 24029. Entre tanto, a tenor del acto administrativo materia de grado, el ente emisor sostiene que dicha bonificación especial solamente corresponde a profesores en actividad, por cuanto son ellos quienes en su labor pedagógica requieren de un tiempo adicional fuera del aula, para preparación del dictado de clases, no siendo extensivo a los profesores cesantes por no cumplir con estos trabajos fuera del aula;

Que, sobre el particular, el artículo 48 de la Ley del Profesorado N°. 24029, modificado por la Ley No.25212, concordante con el artículo 210 de su Reglamento, aprobado por D. S. No.019-90-ED, establece que "El profesor tiene derecho a percibir una bonificación especial mensual por preparación de clases, evaluación, equivalente al 30% y los Directivos la Bonificación Adicional del 5% por desempeño de cargo y preparación de documentos de gestión sobre la base de la remuneración total". Desde la dación del D. S No.051-91-PCM, en el Sector Educación se viene pagando el BONESP sobre la Remuneración Total Permanente de 30%, para el caso del docente y 5% adicional en el caso del personal directivo, jerárquico y docentes de Educación Superior, según lo dispuesto en el Art. 8 inciso a) y Art.10 de dicho dispositivo legal, el mismo que contraviene con lo precisado en el Art. 48 de la Ley 24029 y su modificatoria Ley No.25212 de la Ley del Profesorado;



Que, teniendo en cuenta sendas casaciones sobre el particular, cabe precisar que, la percepción de la Bonificación Especial por Preparación de Clases y Evaluación, tiene como finalidad compensar el desempeño del cargo, atendiendo a las funciones especiales encargadas al docente, puesto que la labor de este no se limita al dictado de clases, sino prepararlas previamente o desarrollar la temática que se requiere, labores efectivas que son propias de un profesor en actividad. Siendo ello así, la bonificación mensual por preparación de clases y evaluación, debería calcularse sobre la base de la remuneración total o íntegra desde la fecha en que el solicitante adquirió su derecho, hasta la fecha de cese, por cuanto la bonificación no tiene naturaleza pensionable, pues solo corresponde a los docentes en actividad. En el presente caso, la recurrente cesó el 01 de setiembre de 1997, según la Resolución Directoral Regional No.01145, de fecha 11-09-97. Consecuentemente, la bonificación especial que reclama la impugnante solo le corresponde hasta la fecha de cese, no correspondiéndole dicha bonificación posterior a dicha fecha;

Estando a las consideraciones expuestas y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N°. 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, Ley N°. 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°. 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981; y en observancia del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N°. 27444, y la Resolución Ejecutiva Regional N°. 090-2016-GRA/GR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADO, el Recurso Administrativo de Apelación, formulado por la recurrente **Gaudencia HUALLANCA DE MUNARIZ**, contra la Resolución Directoral Regional Sectorial No.00231-2017-GRA/GOB-GG-GRDS-DREA-DR, de fecha 30 de enero de 2017, confirmándose la misma en todos sus extremos.

ARTICULO SEGUNDO.- Declárese, por agotada la vía administrativa, en sujeción al artículo 218° de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.

ARTICULO TERCERO.- Transcribir, el presente acto resolutivo a la interesada, a la Dirección Regional de Educación de Ayacucho, e instancias pertinentes del Gobierno Regional de Ayacucho, con las formalidades señaladas por Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE, ARCHIVASE



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
Jorge Salcedo Martínez
Bigo. JORGE SALCEDO MARTINEZ
GERENTE REGIONAL