



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

Resolución ⁵⁰⁶⁶ Directoral N° 817 2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, 13 SEP 2019

VISTO:

El Expediente 1749237/1407046; Oficio N° 760-2019-GRA/GG-GRI, Decretos N°s 5966-2019-GRA/GR-GG; 10376-2019-GRA/GG-ORADM; 7433-2019-GRA/ORADM-ORH; Oficio N° 2755-2019-GRA/GG-GRI-SGO; Informe N° 301-2019-GRA-GG/GRI-SGO/MFG-RO; Resolución Directoral N° 354-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH y demás antecedentes que acompañan al expediente, en treinta y cuatro (34) folios, sobre prórroga de contrato de servicios personales eventuales; y

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, mediante Resolución Directoral N° 354-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH, se resuelve contratar los servicios personales a la **Ing. JENNIFER ROCIO PILLACA DE LA CRUZ**, para desempeñar funciones en el cargo de Especialista en Comunicaciones de la “Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva del Hospital Regional Miguel Ángel Mariscal Llerena de Ayacucho”, con vigencia al 22 de julio del 2019;

Que, mediante Oficio N° 2755-2019-GRA/GG-GRI-SGO indicado en el rubro de la referencia, el Sub Gerente de Obras, deriva ante la Gerencia Regional de Infraestructura, el requerimiento para la prórroga de contratación de servicios personales eventuales a la **Ing. JENNIFER ROCIO PILLACA DE LA CRUZ**, para el Proyecto meta 145 “Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva del Hospital Regional Miguel Ángel Mariscal Llerena de Ayacucho” en el cargo de Especialista en Comunicaciones descrito en la Directiva N° 004-2017-GRA/GR-GG-ORADM; por el periodo del 23 de julio al 31 de agosto del 2019;



Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 700-2017-GRA/GR, se aprueba la Directiva N° 004-2017-GRA/GR-GG-ORADM, "Normas para contratación de personal eventual por servicios personales con cargo a formulación de estudios de Pre- Inversión, Elaboración de Expedientes Técnicos y Ejecución de proyectos de Inversión en el Gobierno Regional de Ayacucho", donde esta establecido el procedimiento de contratación de cargos claramente establecidos, la escala de remuneración única mensual para la contratación de personal eventual con cargo a la ejecución de proyectos, bajo la modalidad de administración directa;

Que, la contratación de un servidor para realizar funciones de carácter temporal o accidental procede únicamente para el desempeño de: Trabajos para obra o actividad determinada, labores de proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración, o labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea la duración determinada. Este tipo de contratos no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generarán derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, en observancia a lo dispuesto por el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° inciso a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, en el marco de lo dispuesto por el artículo 38° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobada por el Decreto Supremo N° 005-90 – PCM, las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de las siguientes tareas específicas: a) Trabajos para obra o actividad determinada; b) Labores en proyecto de inversión y proyectos especiales; cualquiera sea su duración y c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada. Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 232-2019-GRA/PRES de fecha 26 de marzo 2019, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto en su Artículo sexto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otras las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

Estando a lo actuado y en uso de las atribuciones conferidas por las Leyes N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961; 28968, 29053, 29611 y 29981, Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año



Fiscal 2019 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 232-2019-GRA/PRES y 492-2019-GRA/GR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - PRORROGAR, el contrato de los servicios eventuales al servidor que a continuación se detalla, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General:

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	ACT/PROYECTO COMPONENTE	R.U.M.	VIGENCIA DE CONTRATO	META
Ing. JENNIFER ROCIO PILLACA DE LA CRUZ	Especialista en Comunicaciones	9002 4000015 2165166	S/ 6,000.00	del 23/07/2019 al 31/08/2019	"Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva del Hospital Regional Miguel Ángel Mariscal Llerena de Ayacucho"

ARTICULO SEGUNDO. - Los servicios prestados en esta condición podrán ser resueltos por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño e incumplimiento de las funciones asignadas, recorte presupuestal conclusión de la Obra en mención, infidencia y comisión de falta de carácter disciplinario estipulados en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento. Igualmente, la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la carrera Administrativa, conforme dispone el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° incisos a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTICULO TERCERO. - El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Fuente de Financiamiento: Recursos por operaciones Oficiales de Crédito, del Grupo Genérico de Gastos 06 Inversiones y la Cadena de gastos 26.22.33 de la Unidad Ejecutora 001 sede central, de la Cadena Programática de Gastos de Pliego 444-Gobierno Regional de Ayacucho, del Año Fiscal 2019.

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER, la transcripción de la presente Resolución a los interesados e instancias pertinentes, con las formalidades que establece la Ley.

COMUNIQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN
Abog. PORFIRIO HUASANI NAVARRO
Director de la Oficina de Recursos Humanos

ORH/pmc