



GOBIERNO REGIONAL
"AYACUCHO"

Resolución Directoral N° 1301-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH

Ayacucho, 27 DIC 2019

VISTO:

El Oficio N° 1365-2019-GRA/GR-GG-GRPPAT, de fecha 05 de noviembre del 2019 promovido por la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficios Nros. 687, 1225, 1724, 1725-2019-GRA-GG/ORADM-ORH, Opinión Legal N° 09-2019-GRA/GG-ORAJ-BSQ, Informe N° 068-2019-GRA/GR-GG-GRPPAT-SGF-RCT, Informe N° 31-2019GRA-GG/ORADM-ORH-SUPERV. PROG. SECT. I, Informes Técnicos Nros. 27, 38 y 50-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH-UARPB-MTH; y, demás documentos adjuntos en Siete Mil Novecientos Dos (7,902) folios, sobre pago reajustado del beneficio adicional de vacaciones equivalente a una remuneración básica en el marco de lo dispuesto por el artículo 16° del Decreto Supremo N° 28-89-PCM; y,

CONSIDERANDO:

Que, el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente que procure, para él y su familia el bienestar material y espiritual. El pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquier otra obligación del trabajador, conforme lo dispone así, el artículo 24° de la Constitución Política del Estado;

Que, a través del Decreto Supremo N° 057-86-PCM, se estableció la etapa inicial del proceso gradual de aplicación del Sistema Único de Remuneraciones, Bonificaciones, Beneficios y Pensiones para los funcionarios y servidores de la Administración Pública, con el objeto de adecuarlo progresivamente al Sistema Único de Remuneraciones dispuesto por el Decreto Legislativo N° 276, en armonía con las posibilidades fiscales, precisando que la remuneración básica es la retribución que se le otorga al trabajador designado o nombrado, que sirve de base para el cálculo de las bonificaciones y la compensación por tiempo de servicios, con excepción de la bonificación familiar;

Que, mediante Decreto Supremo N° 051-91-PCM, se estableció las reglas para determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado, además de integrar los conceptos de normas anteriores (Decreto Legislativo N° 276 y el Decreto Supremo N° 057-86-PCM); y, definir la estructura final de la remuneración para el régimen del Decreto Legislativo N° 276, las dos categorías creadas por Decreto Supremo N° 051-91-PCM, la remuneración total permanente y la remuneración total, las cuales sirven como base de cálculo tanto para los beneficios, como para las pensiones que percibe los servidores públicos a que se hace alusión en los considerandos precedentes;

Que, posteriormente, mediante el artículo 4° del Decreto Supremo N° 196- 2001-EF, se ha establecido la aplicación del acotado Decreto de Urgencia, indicando lo siguiente: "Art. 4°.- Precisiones al Art. 2° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, dice precisase que la remuneración básica fijada por la remuneración principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-85-PCM, las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica,



remuneración principal o remuneración total permanente, continuaran percibiéndose en los mismos montos, sin reajustarse, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847;

Que, de acuerdo con la disposición legal citada, se infiere que el incremento dispuesto por el Decreto de Urgencia N° 105-2001, tiene como consecuencia lo siguiente: Reajustar únicamente la remuneración principal (entendida como la compensación que percibe el trabajador y que resulta de adicionar la remuneración básica y la remuneración reunificada). No reajusta otras retribuciones (remuneraciones, bonificaciones, beneficios, etc.) que tengan como base de cálculo a la remuneración básica, remuneración principal o la remuneración total permanente, en observancia a lo establecido por el Decreto Legislativo N° 847;

Que, a través del artículo 1° del Decreto de Urgencia N° 105-2001, publicado en el Diario Oficial el 30 de agosto del 2001, el Gobierno Nacional fijó la Remuneración Básica a partir del 01 de setiembre del 2001, en Cincuenta y 00/100 Nuevos Soles, (S/.50.00), de los siguientes servidores públicos:

- a) Los Profesores que se desempeñan en el área de la docencia y Docentes de la Ley N° 24029 - Ley del Profesorado, Profesionales de la Salud de la Ley N° 23536 - Ley que establece normas generales que regulan el trabajo y la carrera de los profesionales de salud, Docentes Universitarios comprendidos en la Ley N° 23733 - Ley Universitaria, personal de los centros de salud que prestan servicios vinculados directamente a las atenciones asistenciales médicas, así como miembros de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional desde el grado de Capitán hasta el último grado del personal subalterno o sus equivalentes.
- b) Los servidores públicos sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, cuyos ingresos mensuales en razón de su vínculo laboral, incluyendo Incentivos, Entregas, Programas o Actividades de Bienestar que se les otorguen a través del CAFAE del Pliego, sean menores o iguales a S/. 1 250,00.



Que, el artículo 16° del Decreto Supremo N° 028-89-PCM, determina que los funcionarios y servidores públicos comprendidos en el Decreto Supremo percibirán, a partir del Ejercicio final 1989 un beneficio adicional por vacaciones equivalente a una remuneración básica; salvo que por norma expresa perciban beneficio similar, en cuyo caso optarán por el que les sea más favorable. La remuneración básica a que se refiere el acápite anterior es aquella que le corresponda por aplicación de las escalas aprobadas en el artículo 5° del presente Decreto Supremo y su aplicación está referida al periodo vacacional del año en curso;



Que, mediante los Informes Técnicos Nros 27, 038 y 50-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH-UARPB-MTH, de fecha 17 de mayo, 07 de agosto y 24 de octubre del 2019, la Unidad de Administración de Remuneraciones, Pensiones y Beneficios de la Oficina de Recursos Humanos, se ha pronunciado precedente reconocer el beneficio adicional por vacaciones por única vez, a favor de los trabajadores y ex trabajadores de la Unidad Ejecutora 001 Sede Central del Gobierno Regional Ayacucho, dejadas de percibir dicho beneficio al periodo comprendido del 01 de setiembre de 2001 al 31 de diciembre de 2018, conforme se encuentra detallado en el Anexo: 001 (fojas 007889 al 007890), Anexo:02 (fojas 007875) y Anexo 03 (fojas 007866), listado sobre reconocimiento del beneficio adicional por vacaciones por cada trabajador acorde a su ciclo laboral completo o acumulado y calculado en función de la remuneración básica establecida por el Decreto de Urgencia N° 105-2001) equivalente a S/. 50.00 Nuevos Soles, por cada ejercicio fiscal;



Que, a través de la Opinión Legal N° 09-2019-GRA/GG-ORAJ-BSQ, de fecha 10 de junio del 2019, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ayacucho, se ha pronunciado declarar procedente el reconocimiento del beneficio adicional por vacaciones a favor de los funcionarios, directivos, servidores nombrados, y contratados de la Unidad Ejecutora 001: Sede Central del Gobierno Regional Ayacucho, equivalente a una remuneración básica de S/. 50.00 Soles; establecida por el Decreto de Urgencia N° 105-2001, que se encuentre bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, consignados en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), Cuadro Nominativo de Personal (CNP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP), derecho que les asiste por única vez por cada ciclo laboral vacacional completo; siempre que se cuente con habilitación y asignación presupuestal correspondiente a cargo de la Gerencia de Planificación y Presupuesto y Acondicionamiento Territorial - Sub Gerencia de Finanzas;

Que, mereced a los aspectos sostenidos en los considerandos precedentes del presente acto administrativo, a través del Informe N° 68-2019-GRA/GR-GG-GRPPAT-SGF-RCT, de fecha 04 de noviembre del 2019, la Gerencia Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial – Sub Gerencia de Finanzas, ha previsto la habilitación y emitir opinión favorable sobre disponibilidad presupuestal, con la finalidad que la Oficina de Recursos Humanos asuma con la ejecución de pago del beneficio ocasional, en merito a los Informes Técnicos Nros. 027, 38 y 50-2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH-UARPB-MTH, emitido por la Unidad de Administración de Remuneraciones, Pensiones y Beneficios de la Oficina de Recursos Humanos, por el importe acumulado de Ciento Setenta Mil Cuatrocientos Cincuenta y 00/100 Soles (S/. 170,450.00), importe que se adeuda a los trabajadores activos y cesantes al periodo comprendido del 01 de setiembre 2001 al 31 de diciembre del 2018, conforme se encuentra previstos en los Anexos: 01, 02 y 03, listado de los trabajadores beneficiarios, inmersos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, por concepto del beneficio reajustado adicional por vacaciones, en cumplimiento al artículo 16° del Decreto Supremo N° 028-89-PCM;

Entando con la anuencia mediante los Informes Técnicos Nros. 1459-2015, 162-2018 y 086-2019-SERVIR/GPGSC, emitidos por la Autoridad del Servicio Civil –SERVIR, ente rector en la gestión del Sistema Nacional de Recursos Humanos, Decreto N° 9469-2019-GRA/ORADM-ORH y en uso de las atribuciones conferidas por el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Ley 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes Nros. 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981, Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, Casacion N° 6670-2009-CUSCO; y, Resoluciones Ejecutiva Regionales N° 1216-2011-GRA/PRES, 232 y 492-2019-GRA/GR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER Y OTORGAR, por concepto de pago del beneficio adicional por vacaciones en el marco de lo dispuesto por el artículo 16° del Decreto Supremo No 028-89-PCM, equivalente a una remuneración básica, a favor de los trabajadores nombrados y contratados de la Unidad Ejecutora 001: Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho, consignados en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), Cuadro Nominativo de Personal (CNP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP) que, se encuentren comprendidos bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, conforme al desagregado de los montos establecidos en los Anexos: 01, 02 y 03 (listado de beneficiarios)

que, adjunto al expediente forman parte integrante de la presente resolución, por el importe acumulado de Ciento Setenta Mil Cuatrocientos Cincuenta y 00/100, Soles (S/.170,450.00), monto que corresponde ejecutar al periodo dejadas de percibir por los beneficiarios, comprendido del 01 de setiembre de 2001 al 31 de diciembre del 2018; respectivamente.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la cadena presupuestal que, a continuación se detalla:

Fuente de Financiamiento	: Recursos Ordinarios
Meta	: 074
Función	: 03
División Funcional	: 006
Específica de gasto	: 2.1.1.9.3.99
Importe	: S/. 170,450.00; Soles.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, la transcripción de la presente Resolución a las instancias competentes de la Unidad Ejecutora 001: Sede Central del Gobierno Regional de Ayacucho de conformidad a lo dispuesto por la Ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE.

f



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN
Porfirio Huamani Navarro
Abog. PORFIRIO HUAMANI NAVARRO
Director de la Oficina de Recursos Humanos