



## GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

### Resolución Directoral N° **1216** -2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, **10 DIC 2019**

#### VISTO;

El Expediente N° 1975001/1471274; Informe Técnico N° 67-2019-GRA/GG-ORADM-ORH-UAP-ARV; Decreto N° 9832-2019-GRA/ORADM-ORH; Informe N° 173-2019-GRA/ORADM-ORH-ARCP; sobre pago de Compensación vacacional, conformado en cincuenta (50) folios; y,

#### CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27687 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, los Gobiernos Regionales emana de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un pliego Presupuestal;

Que, mediante solicitud de fecha 20 de junio del 2019, registrado con Expediente N° 1658092/1349558, el señor **Franz PALOMINO ZARATE**, solicita el pago de vacaciones no gozadas y/o compensación vacacional, correspondiente a varios periodos de prestar servicios en la modalidad de Contratación Administrativo de Servicios (CAS) como Evaluador de Proyectos y designado con Sub Gerente de Programación e Inversiones del Gobierno Regional de Ayacucho;

Que, mediante Informe N° 173-2019-GRA/ORADM-ORH-ARCP, de fecha 04 de setiembre del 2019, el Responsable del Área de Registro Control de Personal remite informe ante el Director de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ayacucho, sobre pago de compensación vacacional del señor aludido en el considerando precedente, informa el reporte de asistencia de los periodos: Del 14 de setiembre al 31 de diciembre del 2017, del 01 de enero al 16 de enero del 2018, del 17 de enero al 01 de octubre del



2018, del 02 de octubre al 31 de diciembre del 2018 y del 01 de enero al 06 de marzo del 2019;

mediante Informe Técnico N° 67-2019-GRA/GG-ORADM-ORH-UAP-ARV, de fecha 13 de noviembre del 2019, el Responsable CAS emite informe al Director de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ayacucho, sobre compensación vacacional, concluyendo que lo solicitado por el administrado se encuentra amparado en lo establecido en el artículo 8° del Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el artículo 1° del D.S. N° 065-2011-PCM numeral 8.6 "si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad (...)" ; así mismo a partir de la entrada en vigencia de la Ley 29849 (07 de abril de 2012), se determina que el cálculo proporcional se hará sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración que el servidor percibía al momento del cese; puesto que, la mencionada norma ha otorgado 30 días de vacaciones, en consecuencia, le correspondería al recurrente el 100% del promedio de la retribución de los meses laborados;

Que, de la revisión del expediente se evidencia que el solicitante fue contratado y designado en los cargos de evaluador de proyectos y Sub Gerente de Programación e Inversiones del Gobierno Regional de Ayacucho, respectivamente, en los periodos señalados en el considerando precedente, habiendo acumulado 121 días como evaluador de proyectos y 147 días como Sub Gerente de Programación e Inversiones, debiendo efectuarse el cálculo de pago de la compensación respectiva tal como lo establece la Ley N° 29849 (Art. 6°), que modificó lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1057;

Que, mediante Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales, promulgada en el año 2012, se ha establecido que las vacaciones en dicho régimen son de treinta días naturales, conforme se lo prescribe el inciso f) del artículo 6° del Decreto Legislativo 1057;

Que, las vacaciones de 30 días calendarios que el Decreto Legislativo N° 1057 reconoce a partir de la modificación introducida por la Ley N° 29849, alcanza a todo aquel trabajador bajo el régimen CAS que haya cumplido un año de servicios a partir del 07 de abril del año 2012, fecha de entrada en vigencia de la segunda norma. Además, en referencia al informe Técnico N° 516-2016-SERVIR/GPGSC, Informe Legal N° 208-2012 y 334-2012-SERVIR/GPGRH, es aplicable los supuestos mencionados al presente caso; en consecuencia, le



correspondería al solicitante aplicar el cálculo proporcional en base al 100% de la remuneración que el servidor percibía al momento del cese;

Que, por otro lado, SERVIR a través del Informe Técnico N° 1596-2016-SERVIR/GPGSC concluye que la extinción del contrato administrativo de servicios por alguno de los supuestos señalados en el artículo 10° del Decreto Legislativo N° 1057, genera la obligación de efectuar la liquidación de beneficios según el plazo establecido en la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, al amparo de las normas mencionadas se ha procedido a efectuar la respectiva liquidación de compensación vacacional y/o vacaciones no gozadas, cálculo determinado de acuerdo a la fecha de ingreso, contrato suscrito y remuneración pagada, correspondiéndole la suma de tres mil quinientos noventa y dos con 78/100 soles (S/. 3,592.78)

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 232-2019-GRA/PRES de fecha 26 de marzo 2019, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto en su Artículo sexto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otras las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27444 – TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981, Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, Resolución Ejecutiva Regional N° 492-2019-GRA/GR;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER y OTORGAR**, el pago de la compensación vacacional correspondiente a los periodos: 14 de setiembre al 31 de diciembre del 2017, del 01 de enero al 16 de enero del 2018, del 17 de enero al 01 de octubre del 2018, del 02 de octubre al 31 de diciembre del 2018 y del 01 de enero al 06 de marzo del 2019; por el importe total de un tres mil quinientos noventa y dos con 78/100 soles ( S/. 3,592.78 ) a favor del ex servidor señor Franz PALOMINO ZARATE, en aplicación del Decreto Legislativo N° 1057, por cumplir con los requisitos establecidos por Ley.





**ARTICULO TERCERO.-** El egreso que genere el cumplimiento de la presente resolución, será con cargo a la específica de gastos **23.28.15:** Compensación vacacional CAS y **23.28.12:** Contribuciones a ESSALUD de CAS, Fuente de Financiamiento 00 – Recursos Ordinarios, Meta N° 067, Pliego 444 – Gobierno Regional Ayacucho, Unidad Ejecutora 001 – Sede Central, del año Fiscal 2019.

**ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR,** el presente acto resolutivo al interesado y demás órganos estructurados del Gobierno Regional Ayacucho, con las formalidades establecidas por Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNIQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Mg. PORFIRIO HUAMANI NAVARRO  
Director de la Oficina de Recursos Humanos

ORH/jrmm.