



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

Resolución Directoral N° 018 2019-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, 23 ENE 2019

VISTO:

El Expediente 1298689/1047379; Oficio N° 1311-2018-GRA/GR-GG-GRPPAT; Decreto N°s 8093-2018-GRA/GR-GG, S/N-2018-GRA/GG-ORADM y 18575-2018-GRA/ORADM-ORH; Oficio N° 247-2018-GRA/GG-GRPPAT-SGP, Resolución Directoral N° 998-2018-GRA/GG-ORADM-ORH en cinco (05) folios, sobre Renovación de contrato de servicios personales en plaza reservada; y

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, mediante Resolución Directoral N° 998-2018-GRA/GR-GG-ORADM-ORH, de fecha 19 de noviembre del 2018, se contrata los servicios personales bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, a la señorita **GRICEL IRENE QUISPE GONZALES**, para desempeñar las funciones del Cargo de Planificador II, plaza N° 51 consignado en el PAP y 57 del CNP, Nivel Remunerativo SPC (P-4) mientras dure la condición del titular detentando el cargo de funcionario; con vigencia al 10 de noviembre al 31 de diciembre del 2018,

Que, mediante oficio citado en la parte expositiva de la presente, el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ayacucho, solicita la autorización de prórroga de contrata en las mismas condiciones del contrato anterior el cual es aprobado mediante decreto de la Oficina de Recursos Humanos por el periodo del 01 de enero al 31 de enero del 2019;

Que, visto el expediente citado, se acredita que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 244-2018-GRA/GR, de fecha 08 de mayo del 2018, se RESUELVE DESIGNAR al servidor señor Andrés Tipe Gómez, en el Cargo de Supervisor de Programa Sectorial I, Nivel Remunerativo F-3 (D-3) Plaza N° 49 del PAP y 55



del CAP y CNP, Cargo de Carrera de la Sub Gerencia de Planeamiento de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ayacucho; quedando reservada la plaza de carrera N° 51 consignado en el PAP y 57 del CNP, cargo estructural de Planificador II, Nivel Remunerativo SPC (P-4) mientras dure la condición del titular detentando el cargo de funcionario;

Que, los numerales 2) y 3) de la Segunda Disposición Transitoria y el literal a) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411-Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que la cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal- PAP se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la Unidad Ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gastos vinculado al concepto de Personal y Obligaciones Sociales, para el periodo que dure el contrato y la relación. Igualmente, la plaza presupuestada es el cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad;

Que, la contratación de un servidor para realizar funciones de carácter temporal o accidental procede únicamente para el desempeño de: Trabajos para obra o actividad determinada, labores de proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración, o labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea la duración determinada. Este tipo de contratos no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generará derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, en observancia a lo dispuesto por el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° inciso a), b) y c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1216-2011-GRA/PRES de fecha 20 de octubre 2011, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otros las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

Estando a lo actuado y en uso de las atribuciones conferidas por las Leyes N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961; 28968, 29053, 29611 y 29981, Ley N° 30692 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GRA/PRES y 021-2019-GRA/GR.



SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RENOVAR, los servicios personales a propuesta directa en plaza reservada a la señorita **GRICEL IRENE QUISPE GONZALES**, en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General bajo el Régimen Laboral del Decreto legislativo N° 276 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM; para desempeñar las funciones del Cargo de Planificador II, Plaza N° 51 consignado en el PAP y 57 consignado en el CAP y CNP, Nivel Remunerativo SPC (P-4) de la Sub Gerencia de Planeamiento del Gobierno Regional de Ayacucho, con vigencia del 01 de enero al 31 de enero del 2019;

ARTICULO SEGUNDO.- El presente contrato podrá resolverse por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño de las funciones asignadas, infidencia, comisión de faltas de carácter disciplinario y las demás causales establecidos en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento; igualmente la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generarán derecho de ninguna clase para efectos de Carrera Administrativa, conforme dispone el artículo 2° numeral 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° inciso c) del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTICULO TERCERO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado al Gasto presupuestario 2.1 Personal y Obligaciones Sociales y la Especifica de Gasto 2,1,11,12 de la Cadena Programática de Gastos de la Unidad Ejecutora 001: Región Ayacucho-Sede Central, del Pliego 444: Gobierno Regional Ayacucho, del Año Fiscal 2019.

ARTICULO CUARTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución a la interesada e instancias pertinentes, con las formalidades señaladas por la Ley.

COMUNÍQUESE, CUMPLASE Y ARCHÍVESE.

**GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO**
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION
CPC. Fredy R. Herrera Mendoza
Director de la Oficina de Recursos Humanos