



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

Resolución Directoral N° 156 2018-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, **07 MAR 2018**

VISTO:

El Oficio N° 185-2018-GRA/GG-GRDS, de fecha 23 de febrero del 2018, Informe N° 019-2018-GRA/GG-GRDS-SR"CAR'S" CLY, Oficio N° 008-2018-GRA/GG-GRDS-DP "JAVA" AYACUCHO, Decretos N°s 1162-2018-GRA/GR-GG, 1350-2018-GRA/GG-ORADM y 2702-2017-GRA/ORADM-ORH; en ocho (08) folios, sobre prorroga de contrato de servicios personales en plaza vacante; y

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; los Gobiernos Regionales emana de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, mediante Resolución Directoral N° 072-2018-GRA/GR-GG-ORADM-ORH, se renueva el contrato de servicios personales de las señoras ROXANA LAURA FLORES y BENJAMINA CHOCCE HUANACO, para desempeñar el cargo de Técnico en Enfermería I, Plaza N° 389 de PAP y 003 del CNP, Nivel Remunerativo STB (T-4) y Plaza N° 338 del PAP y 002 del CNP, Nivel Remunerativo STB (T-4) respectivamente, del Puericultorio "Juan Andrés Vivanco Amorín" dependiente del Gobierno Regional de Ayacucho; y con oficio citado en la parte expositiva de la presente resolución, la Directora del Puericultorio "Juan Vivanco Amorín" dependiente del Gobierno Regional de Ayacucho, solicita la prorroga del contrato de servicios personales en las mismas condiciones que el contrato anterior, por el periodo comprendido del 01 de febrero al 30 de abril de 2018, el cual es aprobado mediante los decretos descritos en la parte expositiva de la presente resolución;

Que, conforme señala el Art. 38° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto N° 005-90-PCM, las entidades de la Administración Pública sólo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter



temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de las siguientes tareas específicas: a) trabajos para obra o actividad determinada; b) Labores en Proyectos de Inversión y Proyectos Especiales, cualquiera sea su duración y c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada. Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa; tampoco están comprendidos en los beneficios que otorga la Ley 24041.

Que, los numerales 2) y 3) de la Segunda Disposición Transitoria y el literal a) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411-Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece que la cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal- PAP se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces y, en su caso, de la Unidad Ejecutora respectiva, que garantice la existencia de los fondos públicos en el Grupo Genérico de Gastos vinculado al concepto de Personal y Obligaciones Sociales, para el periodo que dure el contrato y la relación. Igualmente la plaza presupuestada es el cargo contemplado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) que cuente con el financiamiento debidamente previsto en el Presupuesto Institucional, conforme al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Entidad;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1216-2011-GRA/PRES de fecha 20 de octubre 2011, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha resuelto delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otros las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

Estando a lo actuado y en uso de las atribuciones conferidas por las Leyes N°s 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981, Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GRA/PRES y 490-2017-GRA/GR.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RENOVAR, con eficacia anticipada del acto administrativo en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, el contrato de servicios personales de las trabajadoras del Puericultorio "Juan Andrés Vivanco Amorín" en las condiciones establecidas que a continuación se detallan:



- | | | | |
|----|-----------------------|---|---------------------------|
| 1. | APELLIDOS Y NOMBRES | : | LAURA FLORES, Roxana. |
| | CARGO CLASIFICADO | : | Técnico en Enfermería . |
| | NIVEL REMUNERATIVO | : | STB (T-4) |
| | Nº DE PLAZA PAP-CAP | : | 389 - 03 |
| | CONDICIÓN DE LA PLAZA | : | Vacante |
| | VIGENCIA DEL CONTRATO | : | 01-02-2018 al 30-04-2018. |
| 2. | APELLIDOS Y NOMBRES | : | CHOCCE HUANACO, Benjamina |
| | CARGO CLASIFICADO | : | Técnico en Enfermería. |
| | NIVEL REMUNERATIVO | : | STB |
| | Nº DE PLAZA PAP-CAP | : | 388 - 02 |
| | CONDICIÓN DE LA PLAZA | : | Vacante |
| | VIGENCIA DEL CONTRATO | : | 01-02-2018 al 30-04-2018. |

ARTICULO SEGUNDO.- El presente contrato podrá resolverse por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño de las funciones asignadas, infidencia, comisión de faltas de carácter disciplinario y las demás causales establecidos en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento; igualmente la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generará derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, tampoco se encuentra comprendido en los beneficios que otorga la Ley N° 24041.

ARTICULO TERCERO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado al Gasto presupuestario 2.1 Personal y Obligaciones Sociales y la Especifica de Gasto 2,1,11,12 de la Cadena Programática de Gastos de la Unidad Ejecutora 001: Región Ayacucho-Sede Central, del Pliego 444: Gobierno Regional Ayacucho, del Año Fiscal 2018.

ARTICULO CUARTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución a la interesada e instancias pertinentes, con las formalidades señaladas por la Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Abog. WILLIAM GÓMEZ APONTE
Director de la Oficina de Recursos Humanos