

**GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO****Resolución Directoꝛal N° 1154 -2018-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.**

Ayacucho, 18 DIC 2018

**VISTO:**

El Expediente N° 1150162-929191 de fecha 17 de octubre 2018, Informe N° 055-2018-GRA/ORADM-ORH-UBS y Decreto N° 17145-2018-GRA/ORADM-ORH, Certificado de Incapacidad temporal para el Trabajo A-102-00015709-18, en cuatro (04) folios, sobre Licencia por Gravidéz pre y post natal; y

**CONSIDERANDO:**

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680-Ley de Reforma Constitucional sobre Descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal;

Que, la licencia por Gravidéz pre y post-natal, es un derecho de la trabajadora de la Administración Pública, para no concurrir a su centro de trabajo por 49 días antes a la fecha probable al parto y 49 días post-parto, o en todo caso puede optar la licencia acumulada por espacio de 98 días;

Que, por medio del expediente citado en la parte expositiva de la presente resolución la servidora contratada de la Oficina Subregional de Vilcashuamán del Gobierno Regional de Ayacucho **Erika CASTRO RAMIREZ** solicita Licencia por Maternidad y a través del informe N° 055-2018-GRA/ORADM-ORH-UBS, la Unidad de Bienestar Social de la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Central del Gobierno Regional Ayacucho, informan sobre la licencia por maternidad pre y post natal, que viene haciendo uso la servidora en mención de la Oficina Subregional de Vilcashuamán, adjuntando el Certificado de Incapacidad temporal para el Trabajo A-102-00015709-18, expedida por el médico tratante Willy QUINTANA MUÑOZ, del Hospital II Carlos Tuppia Garcia, encontrándose debidamente acreditado para el otorgamiento de la licencia por gravidéz acumulada por espacio de 98 días en el periodo comprendido del 17 de octubre del 2018 al 22 de enero del 2019;



Que, en armonía a lo dispuesto por la Ley 26644-Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre natal y post natal de la trabajadora gestante y 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, artículo 11 del Decreto Supremo N° 01-93-INAP/DNP, Ley N° 26790-Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento, Decreto Supremo N° 009-97-SA y el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establecen las condiciones para la expedición del presente acto resolutivo;

Estando a lo actuado y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General, 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GRA/PRES y 490-2017-GRA/GR;

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR**, la Licencia por motivo de Gravez, Pre y Post Natal, con eficacia anticipada del acto administrativo, en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, por espacio de noventa y ocho (98) días, a la servidora contratada de la Oficina Subregional de Vilcashuamán del Gobierno Regional de Ayacucho **Erika CASTRO RAMIREZ** por el periodo comprendido del 17 de octubre al 22 de enero del 2019, con sujeción a lo dispuesto por la Ley 26644.

**ARTICULO SEGUNDO.-** La licencia concedida en la presente Resolución será subsidiado por ESSALUD, de conformidad a lo establecido por el Art. 9° de la Ley N° 26790.

**ARTICULO TERCERO.- DISPONER**, la transcripción de la presente Resolución, a la interesada e instancias pertinentes, con las formalidades establecidas por Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Abog. WILLIAM GÓMEZ APONTE  
Director de la Oficina de Recursos Humanos