

60419  
315569



## GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

### Resolución Directoral N° 945 -2017-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, 28 DIC. 2017

#### VISTO:

Expediente N° 315569 de fecha 07 de diciembre 2017, Informe Técnico N° 67-2017-GRA/GG-ORADM-ORH-UARPB-ARV, Oficio N° 1769-2017-GRA/GRDE-DREMA, Informe N° 007-2017-GRA/GRDE-DREMA-ATA-TA, sobre el pago del beneficio de vacaciones no gozadas y trucas, en base del 100% de la remuneración pactada del personal contratado por la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS), y;

#### CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, y sus modificatorias Ley N° 27902, Ley N° 28013, Ley N° 28926, Ley N° 28961, Ley N° 28968, Ley N° 29053, Ley N° 29611 y Ley N° 29981, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, concordante con el artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, que consagra los principios rectores del procedimiento administrativo, denotándose el de legalidad, debido procedimiento, verdad material, entre otros;

Que, mediante Oficio N° 1769-2017-GRA-GG-GRDE/DREMA, expediente N° 315569 la Directora de la Dirección Regional de Energía y Minas, a mérito del Informe N° 007-2017-GRA/GRDE-DREMA-ATA-TA, remite al Director de la Oficina Regional de Administración la liquidación para pago de compensación por descanso físico no gozado del ex trabajador Becker Boza Sullca, contratado por la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS), quien ha prestado servicios en la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional de Ayacucho; por los periodos laborados de acuerdo a los contratos suscritos en esta entidad bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios, modificado con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales;





Que, mediante Informe Técnico N° 067-2017-GRA/GG-ORADM-ORH-UARPB-ARV, a fojas veintisiete el responsable de Contrato Administrativo de Servicios da a conocer que el ex trabajador solicitante durante el periodo laborado ha registrado días de falta, correspondiendo efectuar el cálculo del pago de vacaciones truncas bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios, modificado con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales para los trabajadores bajo el régimen CAS, que establece dentro de los beneficios, el gozar de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales y las vacaciones se calcularán sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración. Normatividad, que ha sido desarrollada por SERVIR con Informes Técnicos N° 421-2016 y 516-2016-SERVIR/GPSC;

Que, a través del Decreto N° 19463-2017-GRA/ORADM-ORH la Oficina de Recursos Humanos, ha dispuesto la proyección del acto resolutivo a merito del Informe Técnico N° 67-2017-GRA/GG-ORADM-ORH-UARPB-ARV sobre el pago del beneficio de vacaciones no gozadas y truncas, presentado por el ex trabajador de la Dirección Regional de Energía y Minas Becker Boza Sullca, correspondiente a los periodos de acuerdo a la liquidación realizada por el Técnico Administrativo de la Dirección Regional de Energía y Minas, así como el responsable de contrato administrativo de servicios;

Que el Artículo 8° del Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el artículo 1° del D.S. N° 065-2011-PCM numeral 8.6 **"si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad (...)"**;

En uso de las competencias y facultades conferidas en la Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización; artículos 20°, 21° y 35° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Ley N° 27902, Ley N° 28013, Ley N° 28926, Ley N° 28961, Ley N° 28968, Ley N° 29053, Ley N° 29611 y Ley N° 29981;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER y OTORGAR** el pago de vacaciones truncas correspondiente al periodo 27 de mayo 2015 al 31 de diciembre de 2015 por el importe total de **S/. 1,295.55 (Un mil doscientos noventa y cinco con 55/100 soles)** a favor del ex trabajador **BECKER BOZA SULLCA**, personal contratado por la modalidad de Contratos Administrativo de Servicios (CAS), por cumplir con los requisitos establecidos por la Ley, de acuerdo al siguiente desagregado que se detalla::



**COMPENSACION DE PAGO POR VACACIONES TRUNCAS (VT)**

Periodo		Periodos	Dias laborados	Faltas y permisos particulares	Total Dias a descontar	Dias a Liquidar (a)	Contraprest Mensual	Calculo Diario = (Rem/360) S/. (b)	Dscto. Faltas no deducidas en el ultimo pago ( c )	Monto LIQUIDADADO - VT = (a * b - c)
Del	Al									
27/05/2015	31/12/2015	0	214	2	2	212	2,200.00	6.1111	0.0000	1,295.55
<b>Total</b>										1,295.55

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El egreso que genere el cumplimiento de la presente Resolución, será con cargo a la específica de gastos **23.28.11:** Contrato Administrativo de Servicios y **23.28.12:** Contribuciones a ESSALUD de CAS, fuente de financiamiento 09 - Recursos Directamente Recaudados, Meta: 066 – Gestión y Desarrollo Sectorial - Energía y Recursos Minerales, Pliego 444 - Gobierno Regional Ayacucho, Unidad Ejecutora 001 - Sede Central del presupuesto vigente.

**ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR,** el presente acto resolutivo a los interesados y demás órganos estructurados del Gobierno Regional de Ayacucho, con las formalidades establecidas por Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



Mag. **WILLIAM GÓMEZ APONTE**  
Director de la Oficina de Recursos Humanos

