



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO

Resolución Directoral N° **0148** -2017-GRA/GR-GG-ORADM-ORH.

Ayacucho, **16 MAR 2017**

VISTO:

El Oficio N° 010, 013-2017-GRA/GG-ORPGCS, Informes N°s 013, 014-2017-GRA/GG-ORADM-ORH-UAP, 016, 017-2017-GRA-GG/ORADM-ORH-NVM y Decretos N°s 1137, 1138-2017-GRA/GR-GG, 1181, 1182-2017-GRA/GG-ORADM, 1978, 1979, 2561-2017-GRA/ORADM-ORH, expediente conformado en 06 files personales y cuarentiuno (41) folios, sobre contrato de servicios personales; y

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680-Ley de Reforma Constitucional sobre Descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal;

Que, a través de los Oficios citados en la parte expositiva de la presente Resolución el Director Regional de Prevención y Gestión de Conflictos Sociales, propone el contrato de servicios personales de un Especialista en GIS y un Especialista en Antropología para la resolución de conflictos, afecto a la Meta 099 "Mejoramiento de Capacidades en la Gestión Integral de Conflictos Sociales en el Gobierno Regional de Ayacucho, por el periodo comprendido del 01 de febrero al 30 de abril del 2017, sin embargo el Director de Recursos Humanos a través de los Decretos N°s 1978, 1979-2017-GRA/ORADM-ORH dispone los contratos por tres meses a partir del 08 de febrero al 08 de mayo del 2017, con una remuneración única mensual de S/. 2,800.00 nuevos soles, para cuyo fin adjunta al expediente los files personales de los señores: Becker BOZA SULLCA, Rider Eliyel PAUCAR QUISPE y Arturo SOLIS CAMACLLANQUI y las Evaluaciones de los requisitos exigidos saliendo ganador el señor **Becker BOZA SULLCA** y los files personales de los señores Carlos Alberto ASCARZA OCHOA, Eber LLOCLLA RODRIGUEZ y Otoniel CCAYANCHIRA DOMINGUEZ y las Evaluaciones de los requisitos exigidos saliendo ganador el señor **Carlos Alberto ASCARZA OCHOA**, para cumplir las funciones antes mencionada de conformidad a la descripción de cargo y anexo N° 74 y 88, recomendado a través del Oficio N° 387-2013-GRA/OCI de fecha 22 de abril del 2013 por el Organismo de Control Institucional-OCI; sin embargo a través de los Informes N°s 013, 014-2017-GRA/GG-ORADM-ORH-UAP se pone en conocimiento que dicho cargo no existe en la directiva vigente del 2015;



Que, por medio de los Informes N°s 016, 017-2017-GRA-GG/ORADM-ORH la Supervisora de Programa Sectorial de la Oficina de Recursos Humanos se ha pronunciado por la procedencia de los contratos de servicios personales de los señores Becker BOZA SULLCA y Carlos Alberto ASCARZA OCHOA para desempeñar el cargo de Especialista GIS y Especialista en Antropología para la resolución de conflictos, al amparo de la octava disposición complementaria de la Directiva N° 002-2015-GRA/GG/ORADM, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 452-2015-GRA/GR y su rectificatoria aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 583-2015-GRA/GR, teniendo en cuenta que no debe exceder al año fiscal;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 1216-2011-GRA/PRES de fecha 20 de octubre 2011, la Presidencia Ejecutiva del Gobierno Regional de Ayacucho, ha definido delegar las funciones a la Oficina de Recursos Humanos de la Sede Regional, entre otros las facultades resolutorias, para celebrar contratos de servicios personales de los trabajadores contratados, en el marco de los objetivos de procurar una gestión más dinámica y eficiente, dentro de los principios de la Modernización del Estado;

Que, en el marco de lo dispuesto por el artículo 38° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de las siguientes tareas específicas: a) Trabajos para obra o actividad determinada; b) Labores en proyecto de inversión y proyectos especiales; cualquiera sea su duración y c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada. Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no genera derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa;

Estando a lo dispuesto, por la Gerencia General Regional mediante Decretos N°s 1137 y 1138-2016-GRA/GR-GG y la Directiva N° 002-2015-GRA/GG/ORADM, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 452-2015-GRA/GR y su rectificación aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 583-2015-GRA/GR y en uso de las atribuciones conferidas por las Leyes 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias Leyes N°s 27902, 28013, 28926, 28961, 28968, 29053, 29611 y 29981 Ley N° 30518 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017, Resoluciones Ejecutivas Regionales N°s 1216-2011-GRA/PRES y 029-2017-GRA/GR.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONTRATAR, con eficacia anticipada del acto administrativo en armonía con lo dispuesto por el artículo 17° numeral 17.1 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo 276, los servicios personales de los profesionales que a continuación se detallan:



NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	PROG/PROD-PROY		VIGENCIA DE CONTRATO	META
		ACT. AL OBRA	R.U.M		
Ing. BECKER BOZA SULLCA	ESPECIALISTA EN GIS	9002 2-229980 6-000008	2,800.00	DEL 08-02-17 AL 08/05/2017	MEJORAMIENTO DE CAPACIDADES EN LA GESTION INTEGRAL DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO.
Lic. Antrop. CARLOS ALBERTO ASCARZA OCHOA	ESPECIALISTA EN ANTROPOLOGIA	9002 2-229980 6-000008	2,800.00	DEL 08-02-17 AL 08/05/2017	MEJORAMIENTO DE CAPACIDADES EN LA GESTION INTEGRAL DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO.

ARTICULO SEGUNDO.- Los servicios prestados en esta condición podrán ser resueltos por las causales de abandono de cargo, deficiente desempeño e incumplimiento de las funciones asignadas, recorte presupuestal, conclusión de la Obra en mención, infidencia y comisión de falta de carácter disciplinario estipulados en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento. Igualmente la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no genera derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa, conforme dispone el artículo 2° numerales 1), 2) y 3) de la Ley N° 24041, concordante con el artículo 38° incisos a), b) y c) del acotado Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTICULO TERCERO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios, del Grupo Genérico de Gastos 06 Inversiones y la Cadena de Gastos 26.71.61 de la Unidad Ejecutora 001 Sede Ayacucho, de la Cadena Programática de Gastos del pliego 444-Gobierno Regional de Ayacucho, del Año Fiscal 2017.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER, la transcripción de la presente Resolución a los interesados e instancias pertinentes, con las formalidades que establece la Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Lic. Adm. Eloy C. Castillo Casafranca
Director de la Oficina de Recursos Humanos